

СХВАЛЕНО

Загальними зборами трудового
колективу комунального
підприємства „Каштан“
протокол № 1 від 31.12.2025р.

Зміни та доповнення
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та первинною профспівковою
організацією комунального підприємства „Каштан“
на 2024 – 2028 роки

м. Пирятин
2026 р.

I. Внести до Колективного договору між адміністрацією та первинною профспівковою організацією комунального підприємства „Каштан“ на 2025-2028 роки такі зміни:

1. Пункт 1.4. розділу I „Загальні положення“ доповнити новим абзацом такого змісту:

„Зміни та доповнення до колективного договору схвалено загальними зборами трудового колективу комунального підприємства „Каштан“ протоколом № 1 від 31 грудня 2025р.“

2. Пункт 1.5. розділу I „Загальні положення“ доповнити новим абзацом такого змісту:

„Зміни та доповнення до колективного договору, які схвалено загальними зборами трудового колективу комунального підприємства „Каштан“ протоколом № 1 від 31 грудня 2025р., набувають чинності з 01 січня 2026 року і діють до укладання нового колективного договору.“

3. Пункт 5.6 розділу V „Оплата праці, підвищення рівня доходів працівників. нормування праці“ викласти в новій редакції:

„5.6. Місячні тарифні ставки робітників встановлювати відповідно до коефіцієнтів співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) для водіїв автотранспортних засобів до встановленої договором мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду згідно з додатком № 6 до цього договору та коефіцієнтів співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт окремими професіями до встановленої Галузевою угодою, зареєстрованою Міністерством соціальної політики України за № 13 від 26.12.2023р. (далі – Галузева угода), мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду згідно з додатком № 7 до цього договору.

Місячні посадові оклади керівників, професіоналів, фахівців технічних службовців встановлювати відповідно до коефіцієнтів співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії) згідно з додатком № 8 до цього договору.

Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника 1 розряду з 1 січня 2026 року в розмірі не менше 260 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

За умов подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму переглядаються мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю та мінімальний розмір тарифної ставки робітника 1 розряду з часу його запровадження з дотриманням встановлених цим колективним договором співвідношень розмірів тарифних ставок та посадових окладів.

Встановити, що для керівників, професіоналів, фахівців технічних службовців, які не можуть бути віднесені до певного виду діяльності, коефіцієнт співвідношення приймається розмір робітника 1 розряду основного виробництва (вантажник), який має значення 1,46.“

4. Пункт 5.8 розділу V „Оплата праці, підвищення рівня доходів працівників. нормування праці“ викласти в новій редакції:

„5.8. Встановити та додержуватись розмірів посадових окладів керівників спеціалістів і службовців згідно з додатком №8 до цього договору. Посадовий оклад керівника (директора) визначається в контракті. Посадовий оклад головного бухгалтера та заступника директора на 10% менше посадового окладу керівника (директора) підприємства. Посадовий оклад тимчасового виконувача обов'язків директора прирівнюється до посадового окладу керівника.“

II. Внести зміни до додатків № 6, № 7 та № 8 до Колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією комунального підприємства „Каштан“ на 2024 – 2028 роки, виклавши їх в новій редакції, що додається.

Від сторони роботодавця

тимчасово виконувач
обов'язків директора
комунального підприємства
„Каштан“



Анатолій КЕДА


Від сторони первинної профспілкової організації

Голова первинної профспілкової організації комунального підприємства „Каштан“



Оксана КУДРЯВЦЕВА

Додаток № 6
до Колективного договору між
адміністрацією та первинною
профспілковою організацією
комунального підприємства
„Каштан“ на 2024 – 2028 роки

ПОГОДЖЕНО
Голова первинної профспілкової
організації комунального
підприємства „Каштан“

Оксана КУДРЯВЦЕВА

ЗАТВЕРДЖУЮ
Тимчасово виконувач обов'язків
директора комунального
підприємства „Каштан“

Анатолій КЕДА

**Коефіцієнти
співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду
(місячної тарифної ставки) для водіїв автотранспортних засобів
до встановленої договором мінімальної тарифної ставки
робітника I розряду**

1. Вантажні автомобілі

Вантажопідйомність	Бортові автомобілі та автомобілі-фургони загального призначення	Спеціалізовані автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально-прибиральні, автокрани, автовишки, автонавантажувачі тощо	Автомобілі для перевезення цементу, трупів, безводного аміаку, побутових відходів, асенізаційних вантажів
Тони	Коефіцієнти співвідношень	Коефіцієнти співвідношень	Коефіцієнти співвідношень
до 1,5	1,83 – 2,05	1,95 – 2,16	2,05 – 2,23
від 1,5 до 3	1,95 – 2,16	2,05 – 2,23	2,14 – 2,33
від 3 до 5	2,05 – 2,23	2,14 – 2,33	2,36 – 2,45
від 5 до 7	2,14 – 2,33	2,36 – 2,45	2,45 – 2,55
від 7 до 10	2,36 – 2,45	2,45 – 2,55	2,58 – 2,73

від 10 до 20	2,45 – 2,55	2,58 – 2,73	2,79 – 3,01
від 20 до 40	2,58 – 2,73	2,79 – 3,01	3,01 – 3,44
від 40 до 60	2,79 – 3,01	3,01 – 3,44	3,28 – 3,60
понад 60	-	3,28 – 3,60	-

2. Легкові автомобілі

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий і малий	до 1,8	1,53 – 1,97
Середній	від 1,8 до 3,5	1,60 – 2,02
Великий	від 3,5	1,81 – 2,08

3. Автобуси

Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса (в метрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий	до 5	1,60 – 2,05
Малий	від 5 до 6,5	1,88 – 2,12
	від 6,5 до 7,5	2,05 – 2,18
Середній	від 7,5 до 9,5	2,18 – 2,32
Великий	від 9,5 до 11	2,32 – 2,40
	від 11 до 12	2,34 – 2,54
	від 12 до 15	2,47 – 2,61
	від 15	2,54 – 2,74

Економіст КП „Каштан“



Алла СУСЛОВА

Додаток № 7

до Колективного договору між адміністрацією та первинною профспівковою організацією комунального підприємства „Каштан“ на 2024 – 2028 роки

ПОГОДЖЕНО

Голова первинної профспівкової організації комунального підприємства „Каштан“

 Оксана КУДРЯВЦЕВА

ЗАТВЕРДЖУЮ

Тимчасово виконувач обов'язків директора комунального підприємства "Каштан"

 Анатолій КЕДА

Коефіцієнти

співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

№ з/п	Професії	Коефіцієнти співвідношень
1.	Робітник з благоустрою	1,32
2.	Робітник з благоустрою (громадські туалети)	1,43
3.	Озеленювач	1,47
4.	Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередач	1,66
5.	Вантажник (робітник з вантажно-розвантажувальних робіт, контейнери ТПВ)	1,46
6.	Дорожній робітник	1,58
7.	Ловець бездоглядних тварин	1,43
8.	Рахівник	1,46
9.	Електрозварник ручного зварювання	1,46
10.	Робітник з обслуговування місць поховань	1,43
11.	Прибиральник службових приміщень	1,10
12.	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	1,69
13.	Службовець на складі (комірник)	1,46
14.	Сторож	1,10

Економіст КП „Каштан“



Алла СУСЛОВА

Додаток № 8

до Колективного договору між
адміністрацією та первинною
профспілковою організацією
комунального підприємства
„Каштан“ на 2024 – 2028 роки

ПОГОДЖЕНО

Голова первинної профспілкової
організації комунального
підприємства „Каштан“


Оксана КУДРЯВЦЕВА

ЗАТВЕРДЖУЮ

Тимчасово виконувач обов'язків
директора комунального
підприємства „Каштан“


Анатолій КЕДА

Коефіцієнти

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових
окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців
до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного
виробництва (мінімального посадового окладу (ставки)
працівника основної професії)

№	Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень при чисельності працюючих		
		до 50	51-100	101-300
1. Керівники:				
1	Директор(начальник, інший керівник)	Посадовий оклад керівника підприємства встановлюється відповідно до вимог додатку до постанови КМУ від 19.05.1999р. №859 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015 р. № 1034)		
2	Менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)	2,8-4,0		
3	Головний інженер	2,5-2,7	2,7-3,6	3,6-4,0
4	Заступник директора, головний бухгалтер	посадовий оклад встановлюється на 10% нижче посадового окладу керівника.		
5	Головні: економіст, енергетик, механік, диспетчер та інші начальники служб		2,4-3,2	3,2-3,5
6	Начальники виробничих, технічних, планово-економічних	2,25-2,8	2,25-2,8	2,25-2,8

	та інших функціональних відділів			
7	Начальники інших відділів, служб	2,15-2,35	2,15-2,35	2,15-2,35
8	Начальники дільниць, виконавці робіт	2,1-2,3	2,1-2,3	2,1-2,3
9	Майстри	1,9-2,1	1,9-2,1	1,9-2,1
	2. Професіонали (1,8-2,2):			
1	Економіст	1,8-2,2	1,8-2,2	1,8-2,2
2	Інженер	1,8-2,0	1,8-2,0	1,8-2,0
3	Інженер з охорони праці	1,8-2,2	1,8-2,2	1,8-2,2
4	Юрисконсульт	1,8-2,2	1,8-2,2	1,8-2,2
5	Бухгалтер з дипломом спеціаліста	1,8-2,0	1,8-2,0	1,8-2,0
6	Інженер з комп'ютерних систем	1,8-2,0	1,8-2,0	1,8-2,0
7	Еколог	1,8-2,0	1,8-2,0	1,8-2,0
	3. Фахівці (1,7-2,0)			
1	Бухгалтер	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
2	Інспектор з кадрів	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
3	Інспектор (з благоустрою)	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
4	Фахівець	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
5	Механік	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
6	Медпрацівник	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
	4. Технічні службовці (1,26-1,7)			
1	Діловод	1,26-1,7	1,26-1,7	1,26-1,7
2	Рахівник	1,26-1,7	1,26-1,7	1,26-1,7
3	Касир	1,26-1,7	1,26-1,7	1,26-1,7
4	Комірник	1,26-1,7	1,26-1,7	1,26-1,7
	5. Техніки усіх спеціальностей (1,29-1,47)			
1	Технік	1,29-1,47	1,29-1,47	1,29-1,47

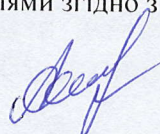
Примітки:

1. Заступникам: головного інженера, директора за відповідним напрямом, головного бухгалтера, начальника служби, дільниці, лабораторії, відділу та іншим заступникам посадовий оклад встановлюється на 10%-40% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника.

2. У разі встановлення похідної посади "Старший" посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

3. Посадові оклади керівних працівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців розраховуються на основі тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії), визначених відповідно до п. 3.1.2. Угоди та коефіцієнтів співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт або за окремими професіями згідно з додатком 2 Угоди.

Економіст КП „Каштан“



Алла СУСЛОВА

9

КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО „КАШТАН“

ПРОТОКОЛ № 1

Загальних зборів трудового колективу
комунального підприємства „Каштан“

31 грудня 2025 року

м. Пирятин

Присутні:

Члени трудового колективу всього 85 осіб (загальна чисельність 118 працівників)

Загальні збори трудового колективу вважаються правомірними для вирішення питань порядку денного:

Порядок денний:

1. Про вибори голови та секретаря Загальних зборів трудового колективу комунального підприємства „Каштан“.

2. Про схвалення змін до колективного договору між адміністрацією та первинною профспівковою організацією комунального підприємства „Каштан“ на 2024-2028 роки.

1. СЛУХАЛИ: майстра Кудрявцеву Оксану Іванівну, яка запропонувала обрати голову та секретаря Загальних зборів трудового колективу, а саме:
голова – Кудрявцева Оксана Іванівна;
секретар – Шутенко Інна Василівна.

Інших пропозицій не надійшло.

ГОЛОСУВАЛИ: „за“ - 85 осіб (одноголосно);
„проти“ - 0 осіб;
„утримались“ - 0 осіб.

ВИРІШИЛИ: Обрати головою Загальних зборів трудового колективу комунального підприємства „Каштан“ Кудрявцеву Оксану Іванівну, а секретарем - Шутенко Інну Василівну.

2. СЛУХАЛИ: економіста Сусліву Аллу Миколаївну, яка довела до відома про необхідність внесення та схвалення змін та доповнень до колективного договору, які зумовлені потребою приведення тарифних ставок у відповідність до прожиткового мінімуму та законодавчих вимог. Підвищення тарифної ставки робітника 1 розряду до 260% прожиткового мінімуму забезпечить зростання доходів працівників і їх соціальний захист. Запровадження чітких коефіцієнтів співвідношення ставок та окладів сприятиме прозорості й справедливості системи оплати праці.

У зв'язку із вище викладеним є необхідність внести наступні зміни та доповнення до наступних розділів Колективного договору:

I. Внести до Колективного договору між адміністрацією та первинною профспівковою організацією комунального підприємства „Каштан“ на 2024 – 2028 роки такі зміни:

„1. Пункт 1.4. розділу I „Загальні положення“ доповнити новим абзацом такого змісту:

„Зміни та доповнення до колективного договору схвалено загальними зборами трудового колективу комунального підприємства „Каштан“ протоколом № 1 від 31 грудня 2025 р.“

2. Пункт 1.5. розділу I „Загальні положення“ доповнити новим абзацом такого змісту:

„Зміни та доповнення до колективного договору, які схвалено загальними зборами трудового колективу комунального підприємства „Каштан“ протоколом № 1 від 31 грудня 2025р., набирають чинності з 01 січня 2026 року і діють до укладання нового колективного договору.“

3. Пункт 5.6 розділу V „Оплата праці, підвищення рівня доходів працівників. нормування праці“ викласти в новій редакції:

„5.6. Місячні тарифні ставки робітників встановлювати відповідно до коефіцієнтів співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) для водіїв автотранспортних засобів до встановленої договором мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду згідно з додатком №6 до цього договору та коефіцієнтів співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою, зареєстрованою Міністерством соціальної політики України за № 13 від 26.12.2023р. (далі - Галузева угода), мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду згідно з додатком № 7 до цього договору.

Місячні посадові оклади керівників, професіоналів, фахівців технічних службовців встановлювати відповідно до коефіцієнтів співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівників основної професії) згідно з додатком № 8 до цього договору.

Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника 1 розряду з 1 січня 2026 року в розмірі не менше 260 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

За умов подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму переглядаються мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю та мінімальний розмір тарифної ставки робітника 1 розряду з часу його запровадження з дотриманням встановлених цим колективним договором співвідношень розмірів тарифних ставок та посадових окладів.

Встановити, що для керівників, професіоналів, фахівців технічних службовців, які не можуть бути віднесені до певного виду діяльності, і

коефіцієнт співвідношення приймається розмір робітника 1 розряду основного виробництва (вантажник), який має значення 1,46.“

4. Пункт 5.8 розділу V „Оплата праці, підвищення рівня доходів працівників. нормування праці“ викласти в новій редакції:

„5.8. Встановити та додержуватись розмірів посадових окладів керівника, спеціалістів і службовців згідно з додатком № 8 до цього договору. Посадовий оклад керівника (директора) визначається в контракті. Посадовий оклад головного бухгалтера та заступника директора на 10% менше посадового окладу керівника (директора) підприємства. Посадовий оклад тимчасово виконувача обов'язків директора прирівнюється до посадового окладу керівника.“

II. Внести зміни до додатків № 6, № 7 та № 8 до Колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією комунального підприємства „Каштан“ на 2024 – 2028 роки, виклавши їх в новій редакції, що додається.

Додаток № 6

до Колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією комунального підприємства „Каштан“ на 2024 – 2028 роки

Коефіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) для водіїв автотранспортних засобів до встановленої договором мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

1. Вантажні автомобілі

Вантажопідйомність	Бортові автомобілі та автомобілі-фургони загального призначення	Спеціалізовані автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально-прибиральні, автокрани, автовишки, автотранспорту тощо	Автомобілі для перевезення цементу, трупів, безводного аміаку, побутових відходів, асенізаційних вантажів
Тони	Коефіцієнти	Коефіцієнти	Коефіцієнти

	співвідношень	співвідношень	співвідношень
до 1,5	1,83 – 2,05	1,95 – 2,16	2,05 – 2,23
від 1,5 до 3	1,95 – 2,16	2,05 – 2,23	2,14 – 2,33
від 3 до 5	2,05 – 2,23	2,14 – 2,33	2,36 – 2,45
від 5 до 7	2,14 – 2,33	2,36 – 2,45	2,45 – 2,55
від 7 до 10	2,36 – 2,45	2,45 – 2,55	2,58 – 2,73
від 10 до 20	2,45 – 2,55	2,58 – 2,73	2,79 – 3,01
від 20 до 40	2,58 – 2,73	2,79 – 3,01	3,01 – 3,44
від 40 до 60	2,79 – 3,01	3,01 – 3,44	3,28 – 3,60
понад 60	-	3,28 – 3,60	-

2. Легкові автомобілі

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий і малий	до 1,8	1,53 – 1,97
Середній	від 1,8 до 3,5	1,60 – 2,02
Великий	від 3,5	1,81 – 2,08

3. Автобуси

Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса (в метрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий	до 5	1,60 – 2,05
Малий	від 5 до 6,5	1,88 – 2,12
	від 6,5 до 7,5	2,05 – 2,18
Середній	від 7,5 до 9,5	2,18 – 2,32
	від 9,5 до 11	2,32 – 2,40
Великий	від 11 до 12	2,34 – 2,54
	від 12 до 15	2,47 – 2,61
	від 15	2,54 – 2,74

Додаток № 7

до Колективного договору між
адміністрацією та первинною
профспілковою організацією
комунального підприємства
„Каштан“ на 2024 – 2028 роки

**Коефіцієнти
співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду
(місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями д
встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки
робітника I розряду**

№ з/п	Професії	Коефіцієнт співвідношень
1.	Робітник з благоустрою	1,32
2.	Робітник з благоустрою (громадські туалети)	1,43

3.	Озеленювач	1,47
4.	Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередач	1,66
5.	Вантажник (робітник з вантажно-розвантажувальних робіт, контейнери ТПВ)	1,46
6.	Дорожній робітник	1,58
7.	Ловець бездоглядних тварин	1,43
8.	Рахівник	1,46
9.	Електрозварник ручного зварювання	1,46
10.	Робітник з обслуговування місць поховань	1,43
11.	Прибиральник службових приміщень	1,10
12.	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	1,69
13.	Службовець на складі (комірник)	1,46
14.	Сторож	1,10

Додаток № 8
до Колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією комунального підприємства „Каштан“ на 2024 – 2028 роки

**Коефіцієнти
співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових
окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців
до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного
виробництва (мінімального посадового окладу (ставки)
працівника основної професії)**

№	Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень при чисельності працюючих		
		до 50	51-100	101-300
1. Керівники:				
1	Директор(начальник, інший керівник)	Посадовий оклад керівника підприємства встановлюється відповідно до вимог додатку до постанови КМУ від 19.05.1999р. №859 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015 р. № 1034)		
2	Менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)	2,8-4,0		
3	Головний інженер	2,5-2,7	2,7-3,6	3,6-4,0

4	Заступник директора, головний бухгалтер	посадовий оклад встановлюється на 10% нижче посадового окладу керівника.		
5	Головні: економіст, енергетик, механік, диспетчер та інші начальники служб		2,4-3,2	3,2-3,5
6	Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	2,25-2,8	2,25-2,8	2,25-2,8
7	Начальники інших відділів, служб	2,15-2,35	2,15-2,35	2,15-2,35
8	Начальники дільниць, виконавці робіт	2,1-2,3	2,1-2,3	2,1-2,3
9	Майстри	1,9-2,1	1,9-2,1	1,9-2,1
	2. Професіонали (1,8-2,2):			
1	Економіст	1,8-2,2	1,8-2,2	1,8-2,2
2	Інженер	1,8-2,0	1,8-2,0	1,8-2,0
3	Інженер з охорони праці	1,8-2,2	1,8-2,2	1,8-2,2
4	Юрисконсульт	1,8-2,2	1,8-2,2	1,8-2,2
5	Бухгалтер з дипломом спеціаліста	1,8-2,0	1,8-2,0	1,8-2,0
6	Інженер з комп'ютерних систем	1,8-2,0	1,8-2,0	1,8-2,0
7	Еколог	1,8-2,0	1,8-2,0	1,8-2,0
	3. Фахівці (1,7-2,0)			
1	Бухгалтер	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
2	Інспектор з кадрів	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
3	Інспектор (з благоустрою)	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
4	Фахівець	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
5	Механік	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
6	Медпрацівник	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
	4. Технічні службовці (1,26-1,7)			
1	Діловод	1,26-1,7	1,26-1,7	1,26-1,7
2	Рахівник	1,26-1,7	1,26-1,7	1,26-1,7
3	Касир	1,26-1,7	1,26-1,7	1,26-1,7
4	Комірник	1,26-1,7	1,26-1,7	1,26-1,7
	5. Техніки усіх спеціальностей (1,29-1,47)			
1	Технік	1,29-1,47	1,29-1,47	1,29-1,47

Примітки:

1. Заступникам: головного інженера, директора за відповідним напрямом, головного бухгалтера, начальника служби, дільниці, лабораторії, відділу та іншим заступникам посадовий оклад встановлюється на 10%-40% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника.

2. У разі встановлення похідної посади „Старший“ посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

3. Посадові оклади керівних працівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців розраховуються на основі тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії), визначених відповідно до п. 3.1.2. Угоди та коефіцієнтів співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт або за окремими професіями згідно з додатком 2 Угоди. “

ВИСТУПИЛИ: майстер Кудрявцева Оксана Іванівна, яка зазначила, що з метою дотримання вимог трудового законодавства України, зокрема, дотримання Закону України „Про оплату праці“ та інтересів працівників КП „Каштан“ необхідно внести відповідні зміни до діючого колективного договору.

ГОЛОСУВАЛИ: „за“ - 85 осіб (одноголосно);
„проти“ - 0 осіб;
„утримались“ - 0 осіб.

ВИРІШИЛИ: Схвалити зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та первинною профспівковою організацією комунального підприємства „Каштан“ на 2024-2028 роки.

Встановити, що зміни та доповнення до колективного договору набувають чинності з 01 січня 2026 року і діють до укладання нового колективного договору.

Голова Загальних зборів

Оксана КУДРЯВЦЕВА

Секретар Загальних зборів

Інна ШУТЕНКО

В даному документі пронумеровано,
прошнуровано та скріплено печаткою
15 () арк.

Т.в.о. директора комунального
підприємства «Каштан»


Анатолій КЕДА

[Handwritten signature]